

Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиалида коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги

НИЗОМ

I. Умумий қоидалар

1. Мазкур Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиалида коррупцияга қарши курашиш тўғрисидаги низом (кейинги ўринларда - Низом) Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали, унинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари (кейинги ўринларда - филиал)нинг ходимлари ҳамда жамият аъзолари ўртасида антикоррупцион маданият даражасини ошириш, шунингдек филиал ходимлари томонидан хизмат вазифаларини бажариш жараёнида коррупцион ҳатти-ҳаракатлар содир этилишига йўл қўймаслик ва уни олдини олиш мақсадида ишлаб чиқилган.

2. Мазкур Низом Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ҳамда халқаро ташкилотларнинг тавсиялари, коррупцияга қарши кураш соҳасида етакчи жаҳон амалиётлари, шу жумладан ISO 37001:2016 "Коррупцияга қарши курашнинг бошқарув тизимлари - фойдаланиш бўйича талаблар ва тавсиялар"ни инобатга олган ҳолда ишлаб чиқилган.

3. Филиал коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими, директор ўринбосарлари, деканат, барча бўлим бошлиқлари ва кафедра мудирлари ҳамда клиник (ўқув) база раҳбарлари мазкур Низом талабларидан келиб чиққан ҳолда, мавжуд ресурс ва тажрибалар, хос ва қолдик коррупцион хавф-хатар асосида ўзларининг коррупцияга қарши курашиш механизмларини ишлаб чиқишлари ва жорий этишлари лозим.

4. Филиал фаолиятида коррупцияга қарши курашнинг асосий мақсадлари куйидагилардан иборат:

жамоанинг ҳуқуқий онги ва ҳуқуқий маданиятини ошириш, жамиятда коррупцияга тоқатсиз муносабатни шакллантириш;

филиал фаолиятининг барча соҳаларида коррупциянинг олдини олиш бўйича тадбирларни амалга ошириш;

филиал ходимлари томонидан Ўзбекистон Республикаси Қонун ҳужжатларлари ва коррупцияга қарши курашиш бўйича ички ҳужжатлар талабларини тўлиқ ва ҳар томонлама билишлари ҳамда уларга риоя этишлари;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларга йўл қўймаслик ва ўз вақтида аниқлаш, уларни келтириб чиқарувчи сабаб ва шароитларни, оқибатларни бартараф этиш, эгаллаб турган лавозимидан қатъий назар, филиалнинг барча ходимлари томонидан коррупцион ҳаракатлар содир этганлик учун жавобгарлик муқаррарлиги принципи амал қилишини таъминлаш;

филиалда коррупцияга барҳам бериш.

5. Ушбу Низом талаблари эгаллаб турган лавозими ва бажарадиган вазифаларидан катъий назар, филиал иш берувчиси билан муносабатларга киришган барча ходимларига нисбатан қўлланилади.

6. Филиалга ишга кировчи ҳар қандай шахс мазкур Низом билан имзо қўйган ҳолда танишиши ва унга риоя қилиши шарт.

7. Ушбу Низом мақсадларидан келиб чиқиб, қуйидаги асосий тушунчалар ва атамалардан фойдаланилади:

филиал тизими – Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали, юридик шахс сифатида ташкил этилган муассасалар (филиалнинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари)ни ўз ичига олади;

филиал - Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали;

филиал директори - Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали директори;

филиал тизими ходими/ходим - Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали билан меҳнат муносабатларга киришган жисмоний шахс;

давлат мансабдор шахси:

- Ўзбекистон Республикаси ёки хорижий давлатнинг қонун чиқарувчи, ижро этувчи ёки суд ҳокимиятида тайинланган ёки сайланадиган лавозимни эгаллаган ҳар қандай шахс;

- Ўзбекистон Республикаси ёки хорижий давлат, шу жумладан давлат органи, корхонаси ёки муассаса учун давлат функцияларини бажарувчи шахс;

- ҳар қандай мансабдор шахс ёки халқаро ташкилот вакили;

- сиёсий арбоблар, сиёсий партияларнинг мансабдор шахслари, шу жумладан сиёсий лавозимларга номзодлар;

давлат органлари, корхоналари ва муассасалари - давлат ҳокимияти органлари, фуқароларни ўзини-ўзи бошқариш органлари (шу жумладан вазирликлар, хизматлар, агентликлар ва идоралар) ва уларнинг таркибий бўлинмалари, шунингдек давлат томонидан бевосита ёки билвосита бошқариладиган барча юридик шахслар;

давлат функциялари - давлат томонидан тайинланадиган ва давлат манфаатлари йўлида амалга ошириладиган ҳар қандай фаолият;

коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими – Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиалининг таркибий бўлими, филиал тизимида коррупцияга қарши курашиш учун масъул бўлим;

контрагент – филиал ва унинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари билан шартномавий муносабатларга киришган (абитуриентлар, талабалар ва ўқувчиларнинг меҳнат муносабатларини истисно қилган ҳолда) ҳар қандай жисмоний ёки юридик шахс;

коррупцияга қарши курашиш бўйича координатор ёки масъул - филиалнинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари ва муассасаларда коррупцияга қарши курашиш доирасида чоратадбирларни самарали ва ўз вақтида амалга оширилишини мувофиқлаштириш ҳамда назорат қилиш вазифалари юклатилган филиалнинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари ва муассасаларнинг ходими.

коррупция - шахсинг ўз мансаб ёки хизмат мавқеидан шахсий манфаатларини ёхуд ўзга шахсларнинг манфаатларини кўзлаб моддий ёки номоддий наф олиш мақсадида қонунга хилоф равишда фойдаланиши, шунингдек, бундай нафни қонунга хилоф равишда тақдим этиш;

коррупциявий ҳаракатлар - ходим томонидан пора берувчининг манфаатларини кўзлаб ҳаракат ёки ҳаракатсизлиги учун бевосита ёки билвосита, шахсан ёки учинчи шахслар орқали порани, яъни пул, кимматбаҳо қоғозлар, бошқа мол-мулкни, мулкий тусдаги хизматларни, бошқа мулкий ҳуқуқларни олиш, талаб қилиш, таклиф қилиш, ваъда қилиш ва бериш, шунингдек, пора бериш ва (ёки) олишда воситачилик қилиш, расмиятчиликларни соддалаштириш учун тўловларни олиш, ходим томонидан пора олиш ёки ҳуқуққа хилоф бошқа мақсадларда ўз хизмат мавқеидан ноқонуний фойдаланиш;

коррупцион хавф-хатар - филиал тизими ходимлари ёки учинчи шахслар томонидан филиал тизими номидан ва(ёки) уларнинг манфаатларини кўзлаб коррупциявий ҳатти-ҳаракатларни содир этиш хавфи;

коррупцияга оид ҳуқуқбузарлик - коррупция белгиларига эга бўлган, содир этилганлиги учун Қонун ҳужжатларида жавобгарлик назарда тутилган қилмиш;

коррупцияга қарши курашиш тизими - филиал тизими ходимлари томонидан фаолиятни юритишда юқори даражадаги профессионализм ва одоб-ахлоқ қоидаларига амал қилишини таъминлаш, коррупцион ҳатти-ҳаракатларни бартараф этишга қаратилган комплекс чора-тадбирлар;

кронизм - дўстларга ёки ишончли шахсларга ноқонуний имтиёзларни тақдим этиш мақсадида хизмат вазифасидан фойдаланиш ва (ёки) таъсир ўтказиш;

манфаатлар тўқнашуви - шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлик филиал ходимининг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан филиалнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият;

махаллийчилик - шахсни мазкур лавозимга қўйиладиган малака талабларига мувофиқлигини инобатга олмаган ҳолда, фақатгина келиб чиқиши ҳамда мазкур шахсинг ҳуқуқат ваколатларига эга бўлган идораларда яқин қариндошининг хизмат мавқеи сабаблари бўйича шахсни ишга қабул қилиш, ишини ўзгартириш, лавозимга тайинлаш (таниқли ёки машхур шахслар ҳамда уларни жамоатчилик томонидан тан олиниши);

непотизм - ўзининг яқин қариндошларига ғайриқонуний имтиёзлар бериш мақсадида хокимиятдан фойдаланиш ва (ёки) таъсир ўтказиш, шунингдек яқин қариндошлари ва (ёки) дўстларига асоссиз мукофотлар ҳисоблаш, филиал манфаатлари зарарига яқин қариндошлари ва дўстларини ишга қабул қилиш ва лавозимга тайинлашлар;

расмиятчиликларни енгиллаштириш учун тўловлар - тегишли қонунчилик ва меъёрий ҳужжатларда кўзда тутилмаган, ўрнатилган тартиб-қоидаларни ёки ҳаракатларни ижро этишнинг стандарт тартибини бажаришда

ёки амалга оширилишини тезлаштириш мақсадида қонунга хилоф равишда тақдим этилган пул маблағлари, мол-мулк, мулкый ҳуқуқлар, хизматлар ва бошқа моддий ёки номоддий даромадлар;

халқаро ташкилот - ташкилий шакли ва ваколатларидан қатъи назар, давлатлар, ҳукуматлар ёки бошқа халқаро ташкилотлар томонидан ташкил этилган ҳар қандай халқаро ташкилот, шу жумладан, иқтисодий ҳамкорлик бўйича минтақавий ташкилотлар.

хайрия қилиш (хайрия ёрдами кўрсатиш) - филиал (хайрия олувчилар)га моддий ёки номоддий қимматликларни, шу жумладан пул маблағлари кўринишида, улар учун иш ёки хизматлар кўрсатиш ҳамда хайрия мақсадларида бошқа қўллаб - қувватлашни амалга оширувчи жисмоний ва юридик шахслар(хайрия қилувчилар)нинг қайтариб олинмайдиган ва имтиёзли шартларда ифодаланадиган ихтиёрий манфаатсиз ёрдам(фаолият).

хизмат(бизнес) меҳмондўстлиги белгилари - филиал ходимларини ўзи томонга оғдиришга қаратилган ҳамкорликни ўрнатиш ва/ёки уни қўллаб-қувватлаш мақсадида, филиал ходимларининг манфаатлари йўлида учинчи шахсларнинг харажатлари, шу жумладан учинчи шахсларнинг овқатланишини ташкил этиш, хизмат тушлиги ва кечки овқатни уюштириш, транспорт харажатлари, яшаш харажатлари, дам олишга, экскурсион дастур ташкил этишга қаратилган харажатлар ва х.к.

ходимнинг шахсий манфаати - филиал ходими томонидан унинг мансаб ёки хизмат мажбуриятларини тўлиқ бажаришига таъсир кўрсатиши мумкин бўлган, хизмат вазифаларини бажариши жараёнида унинг яқин қариндоши ёки ходимга алоқадор шахсларни пул маблағлари, моддий ва(ёки) номоддий қийматликлар, бошқа мол-мулк, даромад, фойда ва афзалликлар шаклида манфаатдорлиги (шахсий, ижтимоий, мулкый, молиявий, сиёсий ва бошқа тижорат ёки нотижорат манфаатлари);

ҳақиқий манфаатлар тўқнашуви - филиал ходимининг шахсий манфаати бевосита ёки билвосита филиалнинг манфаатларига зид келиши оқибатида ходим томонидан хизмат вазифаларини тўғри бажарилишига таъсир қилувчи вазият;

ҳомийлик қилиш (ҳомийлик ёрдами) - бунинг оқибатида филиал муассасасида ҳомий олдида ўзаро мажбурият юзага келишига олиб келувчи юридик ва жисмоний шахслар (ҳомийлар)нинг қайтариб бериш шarti билан филиал (ҳомийлик қилинувчи ташкилот)га мол-мулк, шу жумладан пул маблағлари шаклида ёрдам кўрсатиши ҳамда улар учун ишларни бажариши, хизматлар кўрсатиши ёхуд ҳомийлик мақсадларида бошқача қўллаб-қувватлашни амалга ошириши;

уруғ-аймоқчилик - ходимнинг умумий авлодга эга бўлган муайян қариндошга мансублиги асосида учинчи шахсларга нисбатан субъектив, илтифотли ва ноҳолис муносабатда бўлиш шаклидаги шахсий манфаатини намоён этилиши;

шахсий ҳимоя остига олиш - филиал ходимини лавозими бўйича юқори турувчи ходим томонидан унга қулай меҳнат шароитларини яратиб бериш шаклида қўллаб туриш ва ҳимоя остига олиш;

фаворитизм - филиал ходими томонидан бир шахс ёки бир гуруҳ шахслар манфаатларини бошқа шахс ва (ёки) шахслар гуруҳи манфаатларидан устун қўйиш, шу жумладан, филиалда кадрларни танлаш ва жой-жойига қўйиш, лавозими бўйича кўтариш, мукофотларни ҳисоблаш ва давлат мукофотларига тавсия қилиш, меҳнат таътиллари бериш ёки санаторийлар ва хориж сафарларига юбориш, мурожаатларни кўриб чиқиш навбатини, шунингдек иш вақти ва навбатчилик графикларини белгилаш шулар жумласидандир.

яқин қариндошлар - қариндош ёки куда томондан қариндош бўлган шахслар, яъни ота-она, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллар, эр-хотин, фарзанд, шу жумладан фарзандликка олинганлар, бобо, буви, неваралар, шунингдек эр-хотиннинг ота-онаси, туғишган ва ўғай ака-ука ва опа-сингиллари.

II. Коррупцияга қарши курашишнинг асосий принциплари

8. Филиалдаги коррупцияга қарши курашиш тизими қуйидаги принциплар асосида ишлайди:

қонунийлик - филиалдаги коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талаблари, давлат органлари ва таълим муассасаларида коррупцияга қарши курашиш бўйича жаҳонда тан олинган амалиётни ҳисобга олган ҳолда ҳамда филиалнинг белгиланган ички ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади;

коррупцияга тоқатизлик - филиал ўз фаолиятининг барча соҳаларида коррупциянинг ҳар қандай шакллари ва кўринишларига муросасиз муносабатда бўлади. Филиал ходимларига коррупциявий хавф-хатар келиб чиқиши мумкин бўлган фаолиятда бевосита ёки билвосита иштирок этиш тақиқланади;

очиқлик ва шаффофлик - филиалда коррупцияга қарши курашиш соҳасида қабул қилинган ва амалга оширилаётган чора-тадбирлар ҳақида филиал ходимлари ва контрагентларини, кенг жамоатчиликни хабардор қилиш;

тизимлилик - филиал коррупциявий ҳатти-ҳаракатлар содир этилишига ва коррупциявий хавф-хатарларга кўмаклашувчи сабаб ва шарт-шароитларни бартараф этишга қаратилган превентив чора-тадбирларни амалга оширишга устувор аҳамият беради. Коррупцияга қарши курашиш бўйича амалга оширилаётган чора-тадбирлар ва тартиб-таомиллар аниқланган хавф-хатарлар даражасига мувофиқ келади ҳамда филиалнинг барча функциялари ва йўналишларига интеграция қилинган коррупцияга қарши курашиш тизимига бирлаштирилган;

коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликлар учун жавобгарликнинг муқаррарлиги - коррупция билан боғлиқ ҳуқуқбузарликларни содир этган филиал ходимлари ўзининг мақоми ва эгаллаб турган лавозимидан қатъи назар филиалнинг ички ҳужжатлари ва амалдаги қонунчиликка мувофиқ жавобгарликка тортиладилар;

техника тараққиётининг ютуқларидан фойдаланиш - филиал коррупцияга қарши курашиш тизимини яратишда илм-фан тараққиётининг сўнгги ютуқларидан, шу жумладан, интеграциялаштирилган ахборот тизимларидан фойдаланишга интилади;

тўғридан-тўғри рахбариятга мурожаат қилиш - филиалнинг ҳар бир ходими коррупциявий ҳуқуқбузарликлар содир этилганлигини тўғрисида ишончли ва асосли маълумотлар мавжуд бўлганда белгиланган чораларни кўриш учун тўсқинликсиз ўзи фаолият юритаётган идора рахбари, филиалнинг коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлимига ва (ёки) филиал директорига мурожаат қилиши мумкин;

фуқаролик жамияти вакиллари билан ўзаро ҳамкорлик - филиал ўзига юклатилган функцияларни бажаришда филиал тасарруфидаги ташкилот ва муассасалари фаолиятини ҳалоллик, холислик ва мустақиллик асосида мустақил назорат қилиш мақсадида фуқаролик жамияти вакилларини жалб этадилар;

коррупцияга қарши курашиш тизимини доимий равишда такомиллаштириш - филиал коррупцияга қарши курашиш тизимини мониторинг ва назорат қилиш ҳамда коррупциявий хавф-хатарларни амалга ошириш натижаларига кўра, коррупцияга қарши курашиш тизимининг самарадорлигини тўхтовсиз равишда ошириш чораларини кўради.

III. Филиалда коррупцияга қарши курашиш бўйича асосий чора-тадбирлар

9. Филиалда коррупцияга қарши курашиш бўйича куйидаги асосий чора-тадбирлар белгиланган.

Манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича:

Филиал ходимлари ўз хизмат вазифаларини ҳалол ва виждонан бажаришлари лозим, ўз шахсий манфаатларини назарда тутган ҳолда, филиалнинг мол-мулки ва (ёки) хизмат мавқеларидан фойдаланмасликлари ҳамда ҳақиқий манфаатлар тўқнашувини келтириб чиқарувчи ҳолатларни олдини олишлари талаб этилади.

Филиал ходимлари ишга қабул қилинишида, лавозимини ўзгартирганда, доимий тарзда ҳар йиллик декларациялаш доирасида ва худди шундай ҳолатлар/вазиятлар юзага келганда, манфаатлар тўқнашувига олиб келувчи ёки олиб келиши мумкин бўлган ўзларининг шахсий манфаатлари тўғрисидаги маълумотни ошкор қилишга мажбурдирлар.

Манфаатлар тўқнашув тўғрисидаги маълумотни ошкор қилиш ва уни бартараф этиш жараёни Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимида ва филиалда манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича Низомлари ва вазирлик тизимининг ҳамда филиал ички ҳужжатлари орқали тартибга солинади.

Хизмат(бизнес) меҳмондўстлиги белгилари ҳамда совғаларни қабул қилиш ва беришни тартибга солиш бўйича:

Давлат бошқаруви органлари, давлат иштирокидаги ташкилотлар ёки фуқароларни ўзини-ўзи бошқариш органлари ходимлари таркибига кирувчи вазирлик тизими, шу жумладан филиалнинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари ходимлари ўз хизмат мажбуриятларини бажариш муносабати билан ҳар қандай совғаларни ёки хизмат меҳмондўстлиги белгиларини, рағбатлантириш воситаларини, шу жумладан кредит шаклида, кафолатлар, кафилликлар, мукофотлар, нақд пулсиз

ёки нақд пул маблағлари ёхуд уларнинг эквивалентлари, қимматли қоғозлар, криптовалюталари, бошқа моддий қимматликлар ёки жисмоний ва юридик шахслардан хизматлар қабул қилиши тақиқланади.

Расмий делегациялар таркибида, шу жумладан хорижий сафарлардаги расмий тадбирларда филиал тизими ходимлари томонидан олинган ҳар қандай совғалар суммаси ва шаклидан катъий назар филиал тизими тегишли муассасасининг эгалигига ўтказилади.

Филиал тизими муассасалари ходимларига (шу жумладан, профессор-ўқитувчилар, кафедралар ва деканатлар ходимларига) шахсий манфаатни кўзлаган ҳолда айрим абитуриентлар (талабалар, ўқувчилар), бошқа ходимлар ва (ёки) жисмоний ва юридик шахсларга имтиёзлар бериш мақсадида ҳар қандай совғаларни талаб қилиш ва (ёки) қабул қилиш тақиқланади.

Давлат аттестация комиссиясининг таркибига кирувчи филиал тизими муассасалари ходимларига (шу жумладан, профессор-ўқитувчилар, деканат ва кафедралар ҳамда клиник (ўқув) базалар ходимларига) талабалар (ўқувчилар), уларнинг ота-оналари ва бошқа қонуний вакиллари, жисмоний ва юридик шахслардан ҳар қандай кўринишдаги совғаларни талаб қилиш ва (ёки) қабул қилиш тақиқланади.

Филиал тизими ходимларига ўз хизмат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ ҳолда жисмоний ва юридик шахслардан бирон-бир совға ёки иш жараёнида меҳмондустликнинг белгилари, қарз, кафолатлар, кафилликлар, мукофотлар шаклида рағбатлантириш воситаларини, нақд пул маблағлари ёки уларнинг эквиваленти, қимматли қоғозлар кўринишида моддий ёрдам қабул қилиш тақиқланади.

Филиал тизими ходимларига уларнинг шахси билан боғлиқ байрамлар (туғилган кун, боланинг туғилиши, Ватан химоячилари куни, Ҳалқаро хотин-қизлар куни)да берилган, хизмат мажбуриятларини бажариши билан боғлиқ бўлмаган совғалар ходимнинг шахси билан боғлиқ совғалар деб тан олинади.

Шундай совғалар беришда қуйидаги умумий шартларга риоя қилиниши зарур:

- совғалар устунликка эга бўлиш, қандайдир ҳаракат (ҳаракацизлик)ни амалга ошириш учун рағбат олиш мақсадида тақдим этилмаслиги лозим;

- совғалар филиал тизимининг камида учта ходими иштирокида топширилиши керак;

- совғани бериш табрик сўзи (унда совғани бериш сабаби аниқ ифода этилади) билан бирга бўлиши керак;

- совғанинг умумий қиймати (барча солиқлар ва йиғимларни ҳисобга олган ҳолда) базавий ҳисоблаш миқдорининг 5 (беш) бараваридан кўп бўлмаслиги лозим;

- филиал тизимининг бир ходими бошқа ходимга совға учун қилган харажати ҳар бир ҳолатда базавий ҳисоблаш миқдорининг 1 (бир) бараваридан кўп бўлмаслиги лозим.

Шубҳа-гумонларни келтириб чиқармаслик мақсадида филиал тизими ходимлари ҳар қандай байрамлар ва сабаблар муносабати билан бошқа давлат органлари ва ташкилотлари ходимларидан, ҳамкорлар ва контрагентлардан, бошқа жисмоний ва юридик шахслардан мазкур Низомда келтириб ўтилган

(совғаларни қабул қилиш ва бериш ҳамда хизмат меҳмондустлиги белгилари) шартлардан ташқари совғалар ва бошқа моддий қимматликларни олиш тақиқланади.

Халқаро конференцияларда, симпозиумларда ва бошқа ишбилармонлик (хизмат) учрашувларида филиал, бўйсунувчи марказ ёки муассаса номидан совғалар бериш Ўзбекистон Республикасининг қонунчилик талабларига мувофиқ тегишли муассаса раҳбарининг буйруғи билан амалга оширилади.

Совғани бериш (қабул қилиш) қонунийлиги бўйича шубҳа-гумонлар келиб чиққан тақдирда, филиал тизими ходими тизимдаги коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими билан маслаҳат қилиши зарур.

Кадрлар билан ишлаш жараёнини тартибга солиш бўйича:

Филиал тизимида ходимларни ишга қабул қилиш, ишга ёллаш ва улар фаолиятини баҳолаш жараёни (шу жумладан, мукофот пули тўлаш, устамалар белгилаш ва бошқа турдаги мукофотлаш) барча ходимлар учун шаффоф, тенг ҳуқуқли ва объектив тарзда мазкур Низом талаблари ва асосий принципларига мувофиқ амалга оширилади.

Филиалга кадрларни ишга қабул қилиш ва иш билан таъминлаш жараёни ўрнатилган тартибда тасдиқланган Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимига ишга кириш учун номзодларни танлаш ва ўрганиш бўйича Йўриқнома ҳамда филиал тизимининг бошқа ички ҳужжатлари асосида, номзоднинг ишончилиги ва манфаатлар тўқнашув бўйича тўлақонли текшириш билан бирга амалга оширилиши лозим.

Вакант лавозимларга, шу жумладан профессор-ўқитувчи лавозимларига танлов эгалладиган лавозимга ўрнатилган талабларга мувофиқ конкурс асосида ёки бошқача тарзда (агар филиал тизимининг ички ҳужжатларида бундай усул назарда тутилган бўлса) амалга оширилиши лозим, бунда номзоднинг малакасига, профессионал ва илмий ютуқларига алоҳида эътибор қаратилади.

Филиалдаги кадрлар масалалари бўйича қарорлар қабул қилладиган ходимлар томонидан хизмат лавозимида кўтаришда, ишга қабул қилишда, кадрлар захирасига киритишда ва ҳокозоларда номзодлар (ходимлар)га асосланмаган имтиёзлар (агар ушбу афзалликлар пора олиш натижасида ёки манфаатлар тўқнашув оқибатида амалга оширилса) тақдим қилиш тақиқланади;

Филиалда эгаллаб турган лавозими, хизмат даври ва бошқа омиллардан катъий назар филиал тизими ходимларининг асосий самарадорлик кўрсаткичларини баҳолаш тартиби ва мезони ишлаб чиқиши лозим, шу асосда уларни мукофотлаш, хизмат лавозимида кўтариш, лавозимдан озод этиш амалга оширилади. Мазкур кўрсаткичлар объектив, шаффоф ва филиал тизими ходимлари танишиши учун очиқ-ойдин бўлиши талаб этилади.

Контрагентлар билан шаффоф ва самарали алоқа ўрнатиш бўйича:

Филиал тизимида мазкур Низом талаблари ва принципларига зид келувчи ҳар қандай тўловларни ва (ёки) ҳаракатларни амалга оширувчи контрагентлар билан алоқа ўрнатилмайди.

Контрагентлар ва бошқа учинчи шахслар билан муносабатларда филиал тизими ўз фаолиятини қонунийлик ва шаффофлик принципларига асосланган ҳолда, шунингдек давлат харидлари тўғрисидаги қонунчилик талаблари асосида амалга оширади.

Филиал тизими контрагентлар ва учинчи шахслар билан ўзаро алоқа ўрнатиш (ҳамкорлик)да:

- уларнинг ишончлилигини, шу жумладан коррупциявий ҳатти-ҳаракатлар элементлари ва филиал ходимлари билан манфаатлар тўқнашувининг мавжуд эмаслиги юзасидан филиал тизимида контрагентларни аниқлаш бўйича Йўриқнома, филиал тизимидаги бошқа ички ҳужжатлар ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги нормаларига мувофиқ текширувлар ўтказадилар;

- контрагент билан тузилган шартнома матнига махсус антикоррупцион шартларни киритиш йўли билан узининг антикоррупцион принциплари ва талаблари тўғрисида потенциал контрагентни (сотиб олиш жараёни ғолибини) хабардор қилади.

Хайрия ва ҳомийлик ёрдамларини қабул қилишда шаффоф ва самарали жараёни таъминлаш бўйича:

Филиал, унинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари ва муассасалар Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида белгиланган ҳолларда хайрия ва ҳомийлик ёрдамларини қабул қилишлари мумкин.

Филиал тизими хайрия ёки ҳомийлик ёрдамини қабул қилиш жараёнида манфаатлар тўқнашувининг ҳар қандай кўринишларини олдини олиши, қонун ҳужжатларида ва (ёки) шартномада белгиланган мақсадлар учун маблағларнинг самарали ва мақсадли сарфланишини таъминлаш бўйича барча чораларни кўриши, шунингдек, интернет тармоғида ўзининг расмий веб-сайтида хайрия ва ҳомийлик фаолияти тўғрисидаги маълумотларни эълон қилади.

Хайрия ёки ҳомийлик ёрдами юридик шахс сифатида ташкил этилган филиал тизими муассасаларига кўрсатилиши мумкин. Алоҳида жисмоний шахс (филиал тизими ходими)га, таркибий бўлим (кафедра)га ва бошқаларга хайрия (ҳомийлик) ёрдамини кўрсатиш тақиқланади.

Филиал тизими томонидан олинадиган хайрия (ҳомийлик) ёрдами хуфёна мукофот тарзида бўлмаслиги ва хайр-эҳсон қилувчи (ҳомий), унинг яқин қариндошлари, шунингдек бошқа шахслар (уларга нисбатан хайр-эҳсон қилувчи (ҳомий)нинг шахсий манфаатдорлиги бўлганлар)нинг фойдасини кўзлаб қарор қабул қилинишига таъсир ўтказмаслиги лозим.

Филиал тизими томонидан хайрия (ҳомийлик) ёрдамни қабул қилиш жараёнида қуйидаги шартлар бажарилиши керак:

- хайрия/ҳомийлик ёрдамини олиш ва фойдаланиш мақсадлари, ёрдам турлари, пул кўринишидаги ёрдам суммаси, келиб тушган ёрдамдан мақсадли фойдаланиш бўйича хайрия қилувчи (ҳомий) олдида ҳисобот бериш усули кўрсатилган хайрия қилувчи (ҳомий) билан мажбурий шартнома тузиш;

- бундай турдаги шартномаларга антикоррупцион шартларни киритиш;

- филиал, бўйсунувидаги марказлар ёки муассасаларнинг интернет тармоғидаги расмий веб-сайтида қабул қилиб олинган хайрия (ҳомийлик) ёрдами туғрисидаги маълумотларни жойлаштириш.

Филиал тизими фаолиятини видеокузатиш ва трансляция қилиш бўйича:

филиал тизимидаги биноларда ходимларнинг фаолиятини назорат қилиш мақсадида аудио ва видео ёзувли камералар жойлаштирилади, улардаги ёзувлар филиал тизимининг масъул ходимлари томонидан мунтазам равишда ўрганиб борилади.

Филиал тизимининг расмий веб-сайтларида юқори коррупцион хавф-хатарлар мавжуд айрим жараёнларнинг онлайн трансляциялари жойлаштирилади.

IV. Коррупцияга қарши курашиш тизимининг элементлари

10. Коррупциянинг ҳар қандай кўринишларига нисбатан тоқатизлик принципига риоя қилган ҳолда, бутун филиал тизими коррупцияга қарши курашишда ягона ёндашувни шакллантиришга ва коррупцияга қарши курашишнинг яхлит тизimini жорий этишга интилади.

11. Филиал, унинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари ва муассасаларининг коррупцияга қарши курашиш тизими қуйидагилар (мазкур Низом, Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали ходимларининг одоб-ахлоқ кодекси, Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиалидаги манфаатлар тўқнашувини бошқариш тўғрисидаги Низом)да ўз аксини топган.

Филиал тизимининг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари ва муассасалари раҳбарлари ўз ходимлари, фуқаролар (юримдик шахслар) билан муносабатларда ҳалоллик, адолатлилик ва инсофлилик каби хулк-атвор намунасини кўрсатиш билан бирга, ўзларида ҳар қандай коррупцион ҳаракатларга тоқатизлик кўрсатиш муносабатини шакллантириши лозим.

Филиал тизимининг барча бўлимлари бошлиқлари, деканат ва кафедра мудирлари ҳамда клиник (ўқув) базалари ва муассасалари раҳбарлари коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизimini яратиш ва уни амалга оширишда етакчилик(лидерлик) қобилиятини қуйидагиларда намоён этадилар:

- филиал тизими фаолиятининг хавф-хатар функция ва йўналишларига самарали антикоррупцион тадбирлар ва жараёнларни жорий этиш, шу жумладан антикоррупцион дастурлар (йўл хариталари)ни тасдиқлаш ва уларнинг бажарилиши устидан назорат ўрнатиш;

- коррупция масалалари бўйича жисмоний ва юримдик шахслар мурожаатларини ҳар томонлама пухта ва адолатли кўриб чиқилишини таъминлаш.

Коррупцион хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш бўйича:

Филиал тизими ўз фаолият йўналишларига мос бўлган функциялардан келиб чиққан ҳолда, жамоатчилик, контрагентлар ва бошқа шахслар билан алоқаларда коррупцион хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолашни амалга оширади, шунингдек бошқа ташқи ва ички омиллар таъсирида Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимида коррупцион

хавф-хатарларни баҳолашни амалга ошириш Услубиётига ҳамда филиал тизимининг бошқа ички хужжатларига мувофиқ олиб борилади.

Коррупцион хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш доирасида филиал тизими фаолиятининг барча йўналишларида коррупцион хавф-хатарларга таъсирчан бўлган функцияларни аниқлаш бўйича таҳлилни амалга оширади, шунингдек аниқланган хавф-хатарларни камайтиришга хизмат қилувчи самарали антикоррупцион тадбирлар ва назорат турлари мавжудлиги (мавжуд эмаслиги) таҳлил қилинади.

Коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлимининг қўллаб-қувватлаши ва назорати остида коррупцион хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш жараёнида филиал тизимида тегишли функциялари юклатилган масъул шахслари ва раҳбарлари тегишли бўлимлар, деканат ва кафедралар ҳамда клиник (ўқув) базалар ва муассасаларда коррупцияга қарши курашиш бўйича координаторлар ва масъул шахслар қатнашадилар.

Коррупцион ҳатти-ҳаракатларнинг ҳар қандай кўринишларига тоқатизлик принциpidан келиб чиқиб, филиал тизимида коррупцион хавф-хатарни келиб чиқиш эҳтимоли ва таъсир қилиш даражасидан катъий назар, бу жараённи бошқариш зарурлиги муҳим ўрин тутди.

Коррупцион хавф-хатарларни аниқлаш ва баҳолаш бир йил давомида камида бир маротаба ўтказилади. Коррупцион хавф-хатарларни баҳолаш натижалари филиал директори ва филиал тизимидаги ташкилотлар раҳбарлари томонидан кўриб чиқилади. Аниқланган коррупцион хавф-хатарларни камайтиришга қаратилган антикоррупцион чора-тадбирлар филиал тизимининг коррупцияга қарши курашиш дастурлари (йўл хариталари)да акс эттирилади.

Коррупцияга қарши курашишга масъул шахслар ва бўлим буйича:

Филиал тизимида коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизимини шакллантириш учун алоҳида масъул таркибий бўлим - филиалнинг коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими (кейинги ўринларда коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими) ташкил этилди.

коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими бевосита филиал директорига бўйсунди ва ўз фаолиятини Ўзбекистон Республикаси Қонун хужжатлари, Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлигининг COMPLAENCS назорат ва коррупцияга қарши курашиш бўлими тўғрисидаги шунингдек Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиалининг коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими тўғрисидаги Низомларига мувофиқ амалга оширади.

Филиал барча тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича вазифа ва функцияларни амалга оширишда филиал директори коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлимига етарли даражада мустақиллик ва зарурий ресурсларга эга бўлишини таъминлайди.

Коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими ўз фаолиятини самарали амалга ошириш учун зарурий билим ва компетенцияларга эга бўлган ходимларга эга бўлиши керак.

Коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими ходимлари ҳар йили коррупцияга қарши курашиш бўйича ўқитиш курсларида малака оширишлари ҳамда коррупцияга қарши курашиш ва антикоррупцион тизимни шакллантириш масалалари бўйича тадбирларда иштирок этишлари талаб этилади.

Коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими филиал маъмуриятида коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларни амалга оширишга масъул ҳисобланади.

Коррупцияга қарши курашиш бўйича чора-тадбирларни ўз вақтида ва самарали амалга оширилишини мувофиқлаштириш ва назорат қилиш, шунингдек коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими билан ҳамкорлик қилиш мақсадида филиалнинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари ва муассасаларида коррупцияга қарши курашиш бўйича координатор ёки масъул шахс тайинланади.

Коррупцияга қарши курашиш бўйича координатор ёки масъул шахс ўз фаолиятини Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали тизимида коррупцияга қарши курашиш бўйича координатор тўғрисидаги низомга мувофиқ амалга оширади.

Коррупцияга қарши курашиш бўйича координатор ёки масъул шахс лавозими коррупция хавфининг юқори даражаси билан ифодаланадиган функцияларни бажармайдиган ходимга юклатилиши лозим.

Филиал маъмуриятининг Ташкилий-кадрлар бўлими филиал тизимида манфаатлар тўқнашувини бошқариш бўйича Низомга ва филиал тизимининг бошқа ички ҳужжатларига, Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига мувофиқ тартибга солинадиган ходимларнинг яқин қариндошлари ва уларнинг ўзаро алоқадор шахслари тўғрисида тизимли равишда ва белгиланган муддатларда маълумот тўплаш, таҳлил қилиш ва янгилаш учун жавобгардирлар.

Қўшимча тарзда филиал тизимидаги барча муассасаларда қуйидаги функцияларни амалга оширувчи алоҳида Одоб-ахлоқ бўйича Комиссия тузилиши лозим:

- одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этиш масалаларини кўриб чиқиш;
- филиал тизимидаги тегишли муассаса ходимининг манфаатлар тўқнашувини (бу ҳақдаги маълумотлар кадрлар бўлиmidан, ходимнинг ўзидан, бошқа каналлар орқали олинган) кўриб чиқиш ва уни бартараф этиш;
- аниқланган манфаатлар тўқнашувини бартараф қилиш юзасидан қабул қилинган қарорларнинг етарлилиги ёки етарли эмаслигини кўриб чиқиш.

Одоб-ахлоқ бўйича Комиссия ўз фаолиятини Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали тизимида одоб-ахлоқ бўйича Комиссия тўғрисидаги Низомга мувофиқ амалга оширади.

Ахборот тақдим этиш, алоқа ўрнатиш ва маслаҳат бериш тизимини йўлга қўйиш бўйича:

Филиал, унинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари ва муассасалари ўзларининг расмий веб-сайтларида коррупцион хавф-хатарларни камайтириш ва бундан аҳолининг хабардорлигини ошириш мақсадида мазкур Низомни ва улар томонидан амалга ошириладиган

антикоррупцион тадбирлар тўғрисидаги асосий маълумотларни жойлаштириб борадилар.

Филиал тизими Ўзбекистон Республикаси коррупцияга қарши курашиш соҳасидаги қонунчилик талабларини ва филиал тизими ходимлари (шунингдек, бошқа манфаатдор шахслар) учун қабул қилинган антикоррупцион талаблар тўғрисидаги ахборотларни етказиш ва тушунтириш ишларини олиб бориш бўйича барча имкониятларни ишга солиш йўлида қуйидаги тадбирларни амалга оширади:

- филиал тизими раҳбарияти томонидан ходимларга филиал тизимида қабул қилинаётган антикоррупцион нормалар ва талабларга риоя этиш муҳимлиги тўғрисидаги хабарларни электрон почта ва бошқа коммуникация тизимлари орқали доимий тарзда етказиб бериш;

- филиал тизими ходимларига доимий тарзда ва тизимли равишда коррупцияга қарши курашиш бўйича ўқитишни ташкил қилиш. Ўқитиш Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги ва Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали тизимида коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича ҳар йиллик ўқитиш режасига асосан бир йилда бир маротабадан кам бўлмаслиги лозим. Янги ишга қабул қилинган ходимлар мазкур Низом ва коррупцияга қарши курашиш бўйича бошқа ички ҳужжатлар билан мажбурий танишиш билан бирга антикоррупцион ўқитишда қатнашишлари лозим. Бундан ташқари, филиал тизимида юқори даражада коррупцион хавф-хатари бўлган лавозимлар кўшимча тарзда антикоррупцион ўқитишлар ташкил этилади. Ўқитиш (тренинглар) ўтказилганлиги тўғрисидаги маълумотлар ўрнатилган тартибда коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлимида ва коррупцияга қарши курашиш бўйича координатор/маъсул шахсларда сақланади;

- ходимлар ва фуқаролар ўртасида амалга оширилаётган коррупцияга қарши курашиш чоралари тўғрисидаги хабардорлигини оширишга ҳамда уларда коррупцион ҳатти-ҳаракатларга нисбатан тоқатиз муносабатни шакллантиришга қаратилган тематик аудио ва видеороликлар ҳамда бошқа ахборот материалларидан фойдаланган ҳолда антикоррупцион кампанияларни ўтказиш;

- филиал тизими ходимларининг коррупцион ҳатти-ҳаракатларни содир этилиши, коррупцион хавф-хатарлар ва шу каби маълумотлар (шубҳалар) тўғрисида хабар бериш имконини берувчи алоқа каналларини ишга тушириш;

- Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талаблари ёки филиал тизимидаги бошқа антикоррупцион талаблар ва тадбирлар ҳамда мазкур Низом талаблари билан боғлиқ ҳар қандай масалаларда филиал тизими ходимларига маслаҳатлар бериш. Ходимлар маслаҳат олиш учун коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими ва (ёки) коррупцияга қарши курашиш бўйича тегишли координатор (масъул) шахсларга мурожаат қилишлари мумкин;

- филиал тизими ходимлари меҳнат шартномаларига антикоррупцион талабларни киритилиши;

- филиал тизимининг контрагентлари (ҳамкорлари, хайр-эҳсон қилувчилари, ҳомийлари) билан тузилган шартномаларга антикоррупцион шартларни киритиш;

- антикоррупцион ҳулк-атворни тарғиб қилиниши коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими ва коррупцияга қарши курашиш бўйича тегишли координатор (масъул) шахслар ҳамкорлигида ишлаб чиқилган режаларга мувофиқ амалга оширилади.

Мониторинг, назорат ва ҳисобот масалалари бўйича:

Коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими, шунингдек масъул бўлимлар (шахслар) ўз даражаларида филиал тизимидаги антикоррупцион тадбирларни мутаносиб тарзда, етарли даражада олиб борилаётганлигини, унинг самарадорлигини баҳолаб, доимий равишда назорат ва мониторинг олиб борадилар. Ўтказилган мониторинг ва назорат натижаларига кўра, филиал тизимида коррупцияга қарши курашишни такомиллаштириш бўйича тегишли тадбирлар қабул қилинади.

Филиал, унинг тизимидаги барча бўлимлар, деканат ва кафедралар ҳамда клиник (ўқув) базалар ва муассасалар коррупцияга қарши курашиш тизимини амал қилиши ҳамда мавжуд ҳолатини мониторинг ва назорат қилиш учун мустақил ташкилотлар (муассасалар)ни жалб қилиш ҳуқуқига эга.

Филиал, унинг тизимидаги барча бўлимлари, деканат ва кафедралари ҳамда клиник (ўқув) базалари ва муассасаларининг коррупцияга қарши курашиш тизимида қуйидаги асосий йўналишлар бўйича мониторинг ўтказилиши лозим:

- филиал тизими фаолиятида қўлланиладиган коррупцияга қарши курашиш масалалари бўйича Ўзбекистон Республикаси ҳукумат идораларининг тавсиялари ва қонунчилик мониторинги;

- халқаро ва хорижий ташкилотларнинг коррупцияга қарши курашишнинг самарали тизимини яратиш ва қўллаб-қувватлаш бўйича тавсиялари мониторинги;

- оммавий ахборот воситаларини, уларда филиал тизими ходимларини коррупцион ҳатти-ҳаракатларга жалб қилинганлиги тўғрисида маълумотлар, худди шундай маълумотларни филиал тизимининг контрагентлари (ҳамкорлари)да мавжудлиги бўйича мониторинг ўтказиш;

- филиал тизими ходимларининг коррупцияга қарши курашишининг асосий принциплари ва талаблари бўйича хабардорлигини текшириш;

- филиал тизимидаги Йўл харитасининг бандларини бажарилиши тўлиқлиги ва самарадорлигини мониторинг қилиш.

Филиал тизимидаги коррупцияга қарши курашиш тизимининг самарадорлиги (коррупцион хавф-хатарларни мавжуд эмаслиги) бўйича назорат қуйидагича амалга оширилади:

- антикоррупцион тизимни, шу жумладан филиал тизимида ўрнатилган талаблар ва чораларга риоя этилиши юзасидан назоратни ички аудити;

- ISO 37001:2016 стандартларига мувофиқлик бўйича антикоррупцион тизимни ички аудити.

Мониторинг ва назорат Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги ва Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали тизимидаги коррупцияга қарши курашиш принциплари ва талабларига риоя этилишини мониторинг қилиш ва назорат қилиш Усулбўётига ҳамда филиал тизимининг бошқа ички ҳужжатларига мувофиқ амалга оширилади.

Коррупцияга қарши курашиш тизимини мониторинг ва назорат қилиш бўйича чора-тадбирларнинг яқунлари ва натижалари филиал директориغا, филиал Ҳайатига ҳамда бўйсунувчи марказлар ва муассасалар раҳбарларига тақдим қилинадиган чорақлик ҳисоботларда акс этади. Ҳисоботларни шакллантириш ва тақдим этиш тартиби Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги ва Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали тизимида коррупцияга қарши курашиш тизимининг ҳолати тўғрисидаги ҳисоботларни шакллантириш ва тақдим этиш Регламентига мувофиқ расмийлаштирилади.

Ҳуқуқбузарликка қарши кураш ва айбдор шахсларни жавобгарликка тортиш бўйича:

Мазкур Низом, филиал тизимида антикоррупцион талаблар ва тартиб-қоидаларга риоя қилиш ҳар бир ходимнинг ўз хизмат вазифаларини бажариши доирасида амалга оширилиши лозим.

Ходимлар белгиланган талаблар ва тартибларни бузганлик учун шахсий жавобгар ҳисобланадилар.

Ўрнатилган антикоррупцион талабларини бузган филиал тизими ходимлари Ўзбекистон Республикаси қонунчилигида белгиланган тартибда ва асосларда интизомий, маъмурий ёки жиноий жавобгарликка тортиладилар.

Ходимлар ўз раҳбарини ёхуд ҳуқуқни муҳофаза қилиш органларини уларни ҳуқуқбузарликлар содир этишга оғдириш мақсадида бирор-бир шахсларнинг қилган мурожаатларининг барча ҳолатлари тўғрисида, шунингдек бошқа давлат хизматчилари томонидан содир этилган ҳуқуқбузарликларнинг ўзларига маълум бўлган ҳар қандай ҳолатлари ҳақида хабардор қилиши шарт.

Коррупциянинг ҳар қандай кўринишларига нисбатан тоқатизлик принципини инобатга олган ҳолда, филиал тизими ходимлари томонидан филиал тизимида коррупцион ҳаракатлар содир этилган ҳар бир асосланган шубҳали ҳолат юзасидан ички хизмат текширувлари Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизими ҳамда Тошкент тиббиёт академияси Термиз филиали ходимларининг одоб-ахлоқ қоидалари, коррупцион ҳаракатлар ва қонунбузарликлар юзасидан хизмат текширувлари ўтказиш бўйича Регламентда назарда тутилган тартибда, филиал тизимининг бошқа ички ҳужжатлари ва Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги талабларига мувофиқ ўтказилади.

Коррупцион ҳаракатлар аниқланган тақдирда, коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлими коррупцияга қарши курашиш бўйича координатор (масъул)лар билан ҳамкорликда уларни амалга ошириш сабаблари ва имкониятларини таҳлил қилади ва доимий равишда коррупцияга қарши курашиш тизимини такомиллаштириб боради.

Ички текширувлар натижалари тўғрисида филиал директориغا, филиал Ҳайъатига ва филиалнинг тегишли бўлимлар, деканат ва кафедралар ҳамда клиник (ўқув) базалар ва муассасалар раҳбарларига маълумот берилади.

Филиал, унинг тизимидаги ташкилот ва муассасалар коррупцияга оид ҳуқуқбузарликларни аниқлаш ва тергов ўтказиш бўйича ҳуқуқни муҳофаза қилувчи органлар ва бошқа идоралар билан ҳамкорлик қилади.

Коррупцион хавф-хатарларни камайтувчи чора-тадбирлар бўйича:

Филиал тизими умумий назорат муҳити билан бирга, фаолият (функция)нинг хавф-хатар йўналишларидаги (аниқланган хатарлар даражасига мос равишда) антикоррупцион назорат ва тадбирларни ҳам қамраб олувчи коррупцияга қарши курашишнинг комплекс тизимини жорий қиладилар.

Амалга оширилган чора-тадбирлар, шунингдек коррупцияга қарши курашиш бўйича жорий қилинаётган назорат ва тадбирлар филиал тизими ходимлари учун аниқ ва тушунарли бўлиши зарур, жамоатчилик учун филиал тизими фаолиятининг шаффофлигини оширишга хизмат қилади. Ушбу чора-тадбирлар ва жараёнлар филиал тизимининг коррупцияга қарши кураш бўйича дастури/йўл харитасида акс эттирилади, шунингдек мазкур Низомда ва филиал тизимининг тегишли ички хужжатларида белгиланади.

V. Коррупцион ҳаракатлар тўғрисида хабар бериш

12. Филиал тизими ходимлари ва бошқа шахслар коррупциявий ҳаракатлар содир этилганлиги ёки содир этилиши мумкинлиги факти ҳамда бошқа ҳуқуқбузарлик тўғрисида филиал тизими алоқа каналлари орқали очик тарзда хабар беришлари мумкин.

13. Филиал, унинг тизимидаги ташкилот ва муассасалар ўз ваколатлари ва мавжуд имкониятлари доирасида ҳуқуқбузарлик тўғрисида ишончли маълумот берган шахснинг махфийлигини таъминлайди.

14. Филиал, унинг барча бўлимлари, деканат ва кафедралар ҳамда клиник (ўқув) базалари ва муассасалари ўз ходимларининг манфаатларини ҳимоя қилади ҳамда қасос олиш ҳатти-ҳаракатлари, шу жумладан ишдан бўшатиш, лавозимини пасайтириш, камситиш, таъқиб қилиш, шубҳали ҳатти-ҳаракатлар ёки мазкур Низомдаги антикоррупцион талабларни филиалнинг бошқа ходими томонидан бузилиши мумкинлиги тўғрисида ишончли хабар етказган ходимларга нисбатан таъқибларга йўл қўймаслигини қафолатлайди.

15. Коррупциявий ҳаракатлар тўғрисида хабарларни қуйидаги алоқа каналлари орқали етказиш мумкин:

“1006” рақамли ва филиал томонидан ўрнатилган **+998995444535** рақамли ишонач телефонлар орқали;

@**ttatf_anti_corbot** – телеграм боти орқали;

филиал коррупцияга қарши курашиш “Комплаенс назорат” тизимини бошқариш бўлимининг **ttatfantikorruptcia@gmail.com** электрон почтаси орқали;

вазирликнинг “**<https://www.edu.uz>**” расмий веб-сайтида жойлаштирилган шакл орқали;

интернет тармоғидаги Президент виртуал қабулхонаси **<https://pm.gov.uz>**, Ўзбекистон Республикаси ҳукумат портали ва Олий ва ўрта махсус таълим вазири виртуал қабулхонаси орқали;

вазирликнинг электрон почтаси **edu@exat.uz** ва ҳудудий бошқармалар, бўйсунувчи марказлар ва таълим муассасаларининг электрон почталари орқали;

тасдиқланган график асосида филиал тизими ходимлари томонидан ўтказиладиган шахсий қабул орқали;

вазирлик тизими муассасаларининг ва филиал девонхонасига юбориладиган ёзма мурожаатлар орқали.

16. Филиал тизимининг алоқа каналларига келиб тушган барча хабарлар Ўзбекистон Республикаси қонунчилигига, Ўзбекистон Республикаси Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги тизимида коррупциявий ҳаракатлар тўғрисида хабар беришга мўлжалланган алоқа каналларига тушувчи хабарларни қабул қилиш ва қайта ишлаш Регламенти ва филиал тизимининг бошқа ички хужжатларига мувофиқ филиал тизимининг масъул бўлими(ходими) томонидан объектив ва ўз вақтида кўриб чиқилади,

17. Коррупцион ҳаракатларни содир этилганлиги факти ёки шубҳа-гумонлари тўғрисида етарлича ахборот мавжуд бўлганда, аноним тарзда юборилган хабарлар (филиал тизимининг телеграм каналлари орқали) ҳам кўриб чиқиш учун қабул қилинади.

18. Филиал тизимининг ходимига атайлаб ёлғон маълумотлар такдим этилиши ушбу Низомнинг бузилиши ва одоб-ахлоқ нормаларига қарши ҳаракат сифатида баҳоланади ва бу шахс Ўзбекистон Республикаси қонунчилиги ва филиал тизимининг ички хужжатларига мувофиқ жавобгарликка тортилиши мумкин.

19. Филиал тизими ходимлари томонидан мавжуд алоқа каналлари орқали филиал тизимидаги коррупцион фактлар тўғрисида ишончли хабар берилганда, агар ушбу маълумот тасдиқланса, Ўзбекистон Республикасининг “Коррупцияга қарши курашиш тўғрисида”ги Қонунига ҳамда вазирлик ва филиал тизимининг ички хужжатларига мувофиқ рағбатлантирилиши мумкин.

VI. Кўриб чиқиш ва ўзгартириш тартиби

20. Қуйидаги ҳолларда мазкур Низом қайта кўриб чиқилиши ва ўзгартирилиши мумкин:

- мавжуд ички хужжатларни, назорат ва тартибларни қайта кўриб чиқиш зарурлигини келтириб чиқарадиган коррупцияга қарши курашиш бўйича Ўзбекистон Республикасининг қонунчилигида ўзгаришлар бўлганда;

- самарасиз коррупцияга қарши назорат ва тадбирлар аниқланганда ҳамда филиал тизими фаолиятида коррупцияга қарши курашиш ва огоҳлантиришга қаратилган комплекс чора-тадбирлар такомиллаштириш зарурияти туғилганда;

- ташкилий тузилмалардаги ўзгаришлар ва (ёки) ўз функцияларини бажариш хусусиятлари ва бошқалар.